

Congrès de l'IDC-Agri
Gouvernance des
coopératives

Ted Zettel
Organic Meadow Cooperative

Au début...

- Des personnes enthousiastes se rassemblent
- Des personnalités dominantes émergent
- Tout le monde est bénévole
- Les rôles se chevauchent
- La mission détermine les priorités

Les maux de tête se multiplient

- Besoin de personnel – employés rémunérés
- Supervision par des bénévoles (une tâche difficile)
- Besoin de déterminer les rôles
- Besoin de définir la gouvernance et le fonctionnement

Les membres du conseil d'administration

- Bien choisis – aptes à assumer le rôle, expérimentés
- Capacités démontrées par des engagements antérieurs
- Connaissent les attentes
- Peuvent consacrer le temps nécessaire
- Sont désireux d'apprendre – prêts à suivre des activités de formation

Le président du conseil d'administration

- Respectueux envers tous les membres
- Agit au service du groupe
- Fait son possible pour aider les autres à exceller
- Ne cherche pas la gloire personnelle
- « Vous pouvez accomplir presque tout ce que vous voulez s'il vous importe peu d'en avoir le crédit personnel »

Les éléments essentiels à la réussite des réunions

- Un ordre du jour bien établi et bien réfléchi
- Des membres bien préparés avec des mises en contexte
- Une personne assignée à chaque point de l'ordre du jour
- Un président qui ramène le groupe à l'ordre pour ne pas s'éloigner des sujets à discuter
- Ne pas laisser la réunion s'étendre sur un point particulier de l'ordre du jour
- Le temps est précieux – l'utiliser judicieusement!

Gouvernance vs. Fonctionnement

L'échec des coopératives

- La fonction la plus importante du conseil d'administration est de veiller à ce que la mission de l'organisme demeure le point central de ses activités
- La plupart des échecs de coopératives surviennent après que la mission originale ait été remplacée ou occultée, généralement par des objectifs de nature monétaire

Comment éviter une telle situation?

- Reconnaître le danger – il croît au même rythme que la taille de la coopérative
- Revoir régulièrement la mission et évaluer sa pertinence
- Parler aux membres
- Faire participer le conseil d'administration et la direction aux activités de la coopérative
- Revoir les principes coopératifs

Conclusions

- Les idéaux du modèle coopératif sont très attirants pour la génération d'aujourd'hui
- Le processus en lui-même est le produit
- Les bonnes personnes sont attirées par des idéaux élevés
- Réaliser la mission!